

The 4th Team Science Oncology Workshop

Creating Leading Teams in Oncology Care for the Future

チーム医療を科学する！

PROGRAM

Part 1: November 21 - 22, 2020 (via ZOOM)

Part 2: January 23, 2021 (via ZOOM)

Part 3: March 27, 2021 (On-site and Online hybrids)

Length	Begin (Jpn: am)	End	Begin (CST: pm)	End		
Part 1: DAY 1 Saturday, 21st Nov 2020 ※Simultaneous interpretation available 2020年11月21日(土) ※同時通訳あり						
0:15	8:30	8:45	5:30	5:45	WS Chairs	Opening Remarks オープニング
0:30	8:45	9:15	5:45	6:15	Yadiny / Ueno	Required Skillset of Team Science チームサイエンスに必要なスキルセット
1:00	9:15	10:15	6:15	7:15	Johnson	Icebreaker, Debriefing アイスブレイク
0:30	10:15	10:45	7:15	7:45	Yadiny	Knowing yourself Skill: Myers-Brigg's Type Indicator Active Learning Activity and Debriefing 自分自身を知ること:MBTIを用いたアクティブラーニング(がんチーム医療に必要な個人の素養とは)
0:15	10:45	11:00	7:45	8:00	Break□	
0:45	11:00	11:45	8:00	8:45	Ueno / Yadiny	Knowing what you believe in! 自分の信じるものを知ること!
0:30	11:45	12:15	8:45	9:15	Shimomura	Lancheon Seminar Management of CDK 4/6 inhibitor in breast cancer - CDK4/6阻害薬のマネジメント Supported by Eli Lilly 共催:日本イーライリリー株式会社
Part 1: DAY 2 Sunday, 22nd Nov 2020 ※Simultaneous interpretation available 2020年11月22日(日) ※同時通訳あり						
0:15	8:00	8:15	5:00	5:15	WS Chairs	Welcome back speech ワークショップ議長からのメッセージ
1:30	8:15	9:45	5:15	6:45	Ueno / Yadiny	What do emotions have to do with leadership? 感情とリーダーシップと関係とは?
1:00	9:45	10:45	6:45	7:45	Yadiny / Neumann	Emotional Conversations 感情的な会話
0:15	10:45	11:00	7:45	8:00	Break□	
0:30	11:00	11:30	8:00	8:30	Teshome/ Reyna/ Martinez	Mentorship: メンターシップとは 効果的なメンタリングで人材を育成する
0:30	11:30	12:00	8:30	9:00	Bando	Lancheon Seminar A new chapter in the treatment of HR-positive, HER2-negative advanced or recurrent breast cancer HR陽性HER2陰性進行・再発乳がん治療の新たな幕開け Supported by Pfizer 共催:ファイザー株式会社
Part 2 Saturday, 23rd January, 2021 ※Simultaneous interpretation available 2021年1月23日(土) ※同時通訳あり (Subject to change 一部変更可能性あり)						
0:15	8:30	8:45	5:30	5:45	WS Chairs	Opening Remarks オープニング
0:15	8:45	9:00	5:45	6:00	Mentors	Tuckman Model チームビルディング手法 タックマンモデルとは:チームは成長段階を経て成果が出せる
0:45	9:00	9:45	6:00	6:45	Mentors	Forming phase: Review Knowing Yourself, MBTI, Core Values, Expertise, Mission and Vision and Debriefing チームビルディング5つのステップ ①形成期
0:45	9:45	10:30	6:45	7:30	Mentors	Storming/Norming Phases: Psychological Safety / Social Sensitivity, Creative Engagement, Dealing with Differences of Opinion), Debriefing チームビルディング5つのステップ ②混乱期③統一期 1
0:15	10:30	10:45	7:30	7:45	Break□	
0:45	10:45	11:30	7:45	8:30	Mentors	Storming/Norming Phases: Psychological Safety / Social Sensitivity, Creative Engagement, Dealing with Differences of Opinion), Debriefing チームビルディング5つのステップ ②混乱期③統一期 2
0:30	11:30	12:00	8:30	9:00	Kobayashi	Lancheon Seminar More Individualized Treatment in Breast Cancer Treatment sponsored by Astra Zeneca 乳癌治療におけるさらなる個別化治療 Supported by Astra Zeneca 共催:アストラゼネカ株式会社
0:15	12:00	12:15	9:00	9:15	Break□	
0:45	12:15	13:00	9:15	10:00	Mentors	Performing phase: Effective Communication, Debriefing チームビルディング5つのステップ ④機能期
0:45	13:00	13:45	10:00	10:45	Mentors	Adjourning phase: Feedback for WS チームビルディング5つのステップ ⑤散会期
0:30	13:45	14:15	10:45	11:15	WS Chairs	Closing Remarks クロージング
Part 3 Saturday, 27th Mar 2021 2021年3月27日(土) (Subject to change 一部変更可能性あり)						
0:15	8:00	8:15	5:00	5:15	WS Chairs	Opening Remarks オープニング 本日のゴール
3:45	8:15	12:00	5:15	9:00	Dividing into 4-6 teams 4-6チームに分かれてグループワーク	Team Oncology Program Development チームで取り組むがん治療の課題(グループワーク): 患者ケア・副作用マネジメント・治療の効果をあげるために Group Work via Avator system (米国MDアンダーソンの講師はアバターロボットから参加する)
0:30	12:00	12:30	9:00	9:30	WS Chairs	Discussion & Closing remarks ディスカッション/クロージング